Präamble

REMA sowie alle mit der REMA verbundenen Unternehmen der REMA Gruppe (folgend kurz als REMA zusammengefasst) sind verpflichtet, in allen ihren Geschäftsaktivitäten dem geltenden Recht zu entsprechen. REMA erwartet von seinen Mitarbeitern:innen, dass sie im Einklang mit geltendem Recht und unternehmensinternen Richtlinien arbeiten und handeln. REMA schafft die dafür notwendigen internen Rahmenbedingungen.

Gleiches erwartet REMA auch von seinen Geschäftspartner:innen und unterhält deshalb ausschließlich Geschäftsbeziehungen zu Geschäftspartner:innen, die sich in ihren Geschäftsprozessen an vergleichbare Ziele und Grundsätze halten und analoge Vereinbarungen mit ihren Auftragnehmer:innen und Subunternehmer:innen schließen.

Preamble

REMA as well as all companies affiliated with REMA within the REMA Group (hereinafter summarized as REMA) are obliged to comply with applicable law in all their business activities. REMA expects its employees to work and act in accordance with applicable law and internal company guidelines. REMA creates the necessary internal framework conditions for this.

REMA expects the same from its business partners and therefore only maintains business relationships with business partners who adhere to comparable goals and principles in their business processes and conclude similar agreements with their contractors and subcontractors.

Anwendungsbereich

Für unsere Geschäftspartner:innen wollen wir zuverlässiger, transparenter, verantwortungsvoller und ethisch korrekt handelnder Partner:in sein. Grundlage dafür sind die folgend aufgeführten Grundsätze. Diese gelten für alle Geschäftspartner:innen für die Dauer der Partnerschaft.

Es obliegt der Verantwortung unserer Geschäftspartner:innen diese grundsätzlichen Forderungen in der Lieferkette weiter zu tragen.

Scope

We want to be a reliable, transparent, responsible and ethically correct partner for our business partners. The following principles form the basis for this. These apply to all business partners for the duration of the partnership.

It is the responsibility of our business partners to carry these basic requirements further in the supply chain.

Korruptionsvermeidung

REMA unterliegt durch seine weltweiten Geschäftsaktivitäten vielfältigen lokalen und internationalen Gesetzen und Regelungen.

REMA kann nach diesen Gesetzen und Regelungen für Bestechungshandlungen seiner eigenen Mitarbeiter:innen sowie seiner Geschäftspartner:innen verantwortlich gemacht werden. Vor diesem Hintergrund verpflichtet sich der Geschäftspartner:in alles zu tun, damit in seinem Einflussbereich die Korruption vermieden bzw. nachhaltig und effektiv bekämpft wird. Dies umfasst unter anderem die akkurate Führung von Geschäftsbüchern und Aufzeichnungen um die Einhaltung der anwendbaren Gesetze und

Corruption prevention

Due to its worldwide business activities, REMA is subject to a wide range of local and international laws and regulations.

According to these laws and regulations, REMA may be held responsible for acts of bribery committed by its own employees as well as by its business partners. Against this background, the business partner undertakes to do everything to avoid corruption in its sphere of influence or to fight it sustainably and effectively. This includes, among other things, the accurate keeping of business books and records to document compliance with the applicable laws and regulations.

Regelungen zu dokumentieren.

I) Umgang mit Amtsträger:innen

Unsere Geschäftspartner:innen werden Amtsträger:innen im Sinne der jeweils anwendbaren Gesetze und Regelungen weder direkt noch über Dritte in Richtung des Abschlusses von Geschäften beeinflussen, indem sie Amtsträger:innen persönliche Vorteile, wie beispielsweise Geld, Sachgeschenke oder Dienstleistungen anbieten, versprechen oder gewähren.

II) Umgang im Geschäftsverkehr

Unsere Geschäftspartner:innen werden Mitarbeiter:innen anderer Unternehmen. d.h. auch Mitarbeiter:innen von REMA, weder direkt noch über Dritte in Richtung eines Abschlusses von Geschäften beeinflussen, indem Mitarbeiter:innen persönliche Vorteile, wie z.B. Geld oder andere Vorteile, also beispielsweise Sachgeschenke oder Dienstleistungen, angeboten, versprochen oder gewährt werden.

Geschäftspartner:innen werden selber von Dritten, insbesondere auch nicht von REMA-Mitarbeitern:innen, persönlichen Vorteile, wie z.B. Geld oder andere Vorteile, beispielsweise Sachgeschenke oder Dienstleistungen, nachfragen, vereinbaren oder diese annehmen, um geschäftliche Tätigkeit zum Nutzen Dritter auszuführen. Davon ausgenommen sind angemessene Geschäfts- und /oder landesübliche Sachgeschenke, Einladungen und andere Vorteile.

Beschäftigungsbedingungen

REMA strebt ein ethisch korrektes Verhalten seiner Mitarbeiter:innen in Analogie internationaler Kodizes und Menschenrechtskonventionen an. Gleiches erwartet REMA von seinen Geschäftspartner:innen.

I) Dealing with public officials

Our business partners will not influence public officials, as defined by applicable laws and regulations, either directly or through third parties, toward the conclusion of business transactions by offering, promising or granting public officials personal benefits, such as money, gifts in kind or services.

II) Dealing in business transactions

Our business partners will not influence employees of other companies, i.e. also employees of REMA, either directly or through third parties, in the direction of concluding business transactions by offering, promising or granting employees personal benefits such as money or other advantages, e.g. gifts in kind or services.

Business partners shall not ask for, agree upon or accept personal benefits, such as money or other benefits, e.g. gifts in kind or services, from third parties, in particular not from REMA employees, in order to carry out business activities for the benefit of third parties. This does not apply to reasonable business and/or customary gifts in kind, invitations and other benefits.

Conditions of employment

REMA strives for ethically correct behavior of its employees in analogy to international codes and human rights conventions. REMA expects the same from its business partners.

III) Diskriminierung

Unsere Geschäftspartner:innen dulden keine Diskriminierung und Benachteiligung der eigenen Mitarbeiter:innen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität. Eigene Mitarbeiter:innen werden weder sexueller Belästigung oder anderen Formen von Einschüchterung ausgesetzt.

Unsere Geschäftspartner:innen achten das Recht der Mitarbeiter:innen, Arbeitnehmervertretungen zu bilden bzw. diesen oder Gewerkschaften beizutreten. Mitglieder von Arbeitnehmervertretungen oder Gewerkschaften werden nicht benachteiligt oder ohne nachweisbaren rechtlich gültigen Grund entlassen.

IV) Kinderarbeit und faire Arbeitsbedingungen

In Bezug auf Kinderarbeit halten unsere Geschäftspartner:innen die jeweils anwendbaren Übereinkommen der Vereinten Nationen zu Kinderrechten ein. Sieht eine nationale Regelung betreffend Kinderarbeit strengere Regelungen vor, so beachten unsere Geschäftspartner:innen diese vorrangig.

Unsere Geschäftspartner:innen stellten faire Arbeitsbedingungen sicher. Dies bedeutet, dass Löhne gezahlt werden, die nicht unter den gesetzlichen und branchenüblichen Mindeststandards liegen. Weiterhin wird dafür Sorge getragen, dass die Arbeitszeiten der Mitarbeiter:innen den geltenden Gesetzen und branchenüblichen Standards entsprechen.

V) Moderne Sklaverei, Zwangs- oder Pflichtarbeit und Menschenschmuggel

Unsere Geschäftspartner:innen lehnen jegliche Art der menschenrechtsverletzenden Arbeit ab. Unter keinen Umständen wird Gebrauch von Zwangs- oder Pflichtarbeit, moderner Sklaverei oder von Menschenhandel gemacht. Alle Mitarbeiter:innen haben die Freiheit, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen.

VI) Gesundheit und Sicherheit

III) Discrimination

Our business partners do not tolerate any discrimination or disadvantage of their own employees on the grounds of race or ethnic origin, gender, religion or belief, disability, age or sexual identity. Our own employees will not be subjected to sexual harassment or other forms of intimidation.

Our business partners respect the right of employees to form or join employee representative bodies or trade unions. Members of employee representatives or trade unions will not be discriminated against or dismissed without demonstrable legally valid reason.

IV) Child labor and fair working conditions

With regard to child labor, our business partners comply with the applicable United Nations conventions on children's rights. If a national regulation concerning child labor provides for stricter regulations, our business partners shall observe these as a matter of priority.

Our business partners ensured fair working conditions. This means that wages are paid that are not below the legal and industry minimum standards. Furthermore, we ensure that the working hours of our employees comply with applicable laws and industry standards.

V) Modern slavery, forced or compulsory labor, and human smuggling.

Our business partners reject any kind of labor that violates human rights. Under no circumstances is use made of forced or compulsory labor, modern slavery or human trafficking. All employees have the freedom to terminate the employment relationship with reasonable notice.

VI) Health and safety

Unser Geschäftspartner:innen halten die jeweils anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen ein und sorgen so für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen aller Mitarbeiter:innen. Die Geschäftspartner:innen sichern diesen Standard durch regelmäßige Prüfungen und Bewertungen der Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen ab.

Our business partners comply with applicable laws, rules and regulations to ensure safe and healthy working conditions for all employees. Business partners ensure this standard through regular audits and assessments of health and safety conditions.

VII) Vereinigungsfreiheit und Recht auf Tarifverhandlungen

Unser Geschäftspartner:innen achten das Recht der Mitarbeiter:innen auf Organisations- und Versammlungsfreiheit sowie Verhandlungsfreiheit von Kollektivverträgen. Unsere Geschäftspartner:innen versichern, dass Mitarbeiter:innen, die sich in dieser Form engagieren, nicht mit negativen Konsequenzen zu rechnen haben.

VII) Freedom of association and right to collective bargaining

Our business partners respect the right of employees to organize and assemble freely and to negotiate collective agreements. Our business partners ensure that employees who engage in this form of activity do not have to expect negative consequences.

Kartellrecht und Wettbewerbsrecht

Unsere Geschäftspartner:innen verpflichten sich, die Grundsätze des freien und fairen Wettbewerbs zu beachten und deswegen alle jeweils anwendbaren kartellrechtlichen Vorschriften, Wettbewerbsregeln und sonstigen Gesetze, Vorschriften und rechtlichen Bestimmungen des Landes sowie alle entsprechenden internationalen Regelungen einzuhalten. Geschäftspartner:innen von REMA beteiligen sich weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerber:innen und dem rechtswidrigen Austausch wettbewerblich sensibler Informationen noch nutzen sie eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus. Unter dieses sogenannte Kartellverbot fallen insbesondere Vereinbarungen, Beschlüsse oder abgestimmte Verhaltensweisen zwischen Unternehmen oder Unternehmensvereinigungen, die eine Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken (z.B. Preis-, Konditionen-. Quoten-, Kunden- oder Gebietsabsprachen), Preis- und Konditionenabsprachen zwischen Anbietern im Rahmen öffentlicher oder privater Ausschreibungen, der Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung und auch unzulässige Beschränkungen in Lizenz-, Liefer-, Vertriebs- oder Produktionsverträgen.

Antitrust and competition law

Our business partners undertake to observe the principles of free and fair competition and therefore to comply with all applicable antitrust regulations, competition rules and other laws, regulations and legal provisions of the country as well as all corresponding international regulations. REMA's business partners shall neither participate in agreements with competitors that violate antitrust law nor in the illegal exchange of competitively sensitive information, nor shall they abuse a possibly existing dominant market position. This so-called prohibition of cartels includes in particular agreements, resolutions or concerted practices between companies or associations of companies which have the purpose or effect of preventing, restricting or distorting competition (e.g. agreements on prices, conditions, quotas, customers or territories), agreements on prices and conditions between suppliers in the context of public or private tenders, the abuse of a dominant position and also inadmissible restrictions in license, supply, distribution or production contracts.

Datenschutz und Geheimhaltung

Unsere Geschäftspartner:innen verpflichten sich, alle jeweils anwendbaren Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten (insbesondere von Mitarbeiter:innen , Geschäftspartner:innen und Kunden) einzuhalten.

Etwaige Verpflichtungen aus Vereinbarungen mit REMA zur Geheimhaltung sind unbedingt einzuhalten.

Geldwäsche

Unser Geschäftspartner:innen unterbinden Geldwäsche im eigenem Unternehmen durch geeignete organisatorische Maßnahmen.

Umwelt

Ebenso wie REMA werden unsere Geschäftspartner:innen alle jeweils anwendbaren Umweltgesetze, Vorschriften und Bestimmungen einhalten.

Im Rahmen der Geschäftstätigkeit wird danach gestrebt, alle negative Auswirkungen auf die Umwelt zu evaluieren und zu minimieren und die Nutzung der natürlichen Ressourcen zu optimieren.

Unsere Geschäftspartner:innen werden systematisch und kontinuierlich diesbezügliche Leistungen messen und verbessern. Die eigenen Mitarbeiter:innen werden durch geeignete Schulungen und Programme sensibilisiert.

Data protection and secrecy

Our business partners undertake to comply with all applicable laws on the protection of personal data (in particular of employees, business partners and customers).

Any obligations arising from agreements with REMA regarding confidentiality must be complied with without fail.

Money laundering

Our business partners prevent money laundering in their own companies by taking appropriate organizational measures.

Environment

Like REMA, our business partners will comply with all applicable environmental laws, rules and regulations.

In the course of business, efforts are made to evaluate and minimize any negative impact on the environment and to optimize the use of natural resources.

Our business partners will systematically and continuously measure and improve their performance in this area. Our own employees will be sensitized through appropriate training and programs.

Ein- und Ausfuhrbestimmungen

Im Hinblick auf weltweite Geschäftstätigkeiten achteten unsere Geschäftspartner:innen auf die Einhaltung der jeweils anwendbaren Gesetze und Regelungen für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen sowie zur Bekämpfung des internationalen Terrorismus.

Auf Anfrage von REMA sorgen die Geschäftspartner:innen dafür, den eigenen Authorised Economic Operator (AEO)-Status zu bestätigen, die AEO-Nummer anzugeben oder alternativ eine Sicherheitserklärung auszustellen.

Einhaltung

Die Geschäftspartner:innen sorgen dafür, dass die Mitarbeiter:innen über die Inhalte dieser Compliance- Regelung informiert sind und die sich daraus ergebenden Pflichten einhalten.

Zudem wählen die Geschäftspartner:innen eventuell eingeschalteten Berater:in, Vertreter:in, Händler:in, Agenten/Agentinnen und sonstige Mittler:innen sorgfältig nach angemessenen Eignungskriterien aus und stellt die Einhaltung der nach diesen Compliance-Regelungen treffenden Verpflichtungen zur durch diese eingeschalteten Personen sicher.

Die Einhaltung der genannten Grundsätze werden über geeignete Geschäftsunterlagen dokumentiert und REMA wird im angemessenen Rahmen und nach vorheriger Abstimmung deren Einsichtnahme ermöglicht.

Bei drohenden Verstößen der Geschäftspartner:innen oder Dritter gegen geltendes Recht oder der in dieser Compliance-Regelung aufgeführten Verpflichtungen und Grundsätzen ist REMA unverzüglich zu informieren. REMA behält sich in solchen Fällen angemessene Sanktionen vor. Dies kann von der vorläufigen Aussetzung bis zur vorzeitigen Kündigung der Geschäftsbeziehung reichen sowie zur Geltendmachung von eventuellen Schadensersatzansprüchen.

Import and export regulations

With regard to global business activities, our business partners ensured compliance with the applicable laws and regulations for the import and export of goods, services and information and for combating international terrorism.

Upon REMA's request, business partners shall ensure that they confirm their own Authorized Economic Operator (AEO) status, provide the AEO number or alternatively issue a security declaration.

Compliance

The business partners shall ensure that the employees are informed about the contents of this compliance regulation and comply with the resulting obligations.

In addition, the business partner shall carefully select any consultants, representatives, dealers, agents and other intermediaries according to appropriate suitability criteria and shall ensure compliance with the obligations imposed by these compliance regulations on the persons engaged by them.

Compliance with the aforementioned principles shall be documented by means of suitable business documents and REMA shall be allowed to inspect them within reasonable limits and after prior agreement.

In case of imminent violations of applicable law or of the obligations and principles set forth in these Compliance Rules by the business partners or third parties, REMA shall be informed immediately. In such cases, REMA reserves the right to impose appropriate sanctions. This may range from temporary suspension to premature termination of the business relationship as well as the assertion of possible claims for damages.

Kontakt/ Mitteilungen/ Kommunikation

Als Geschäftspartner:innen können Sie verschiedene Kommunikationskanäle verwenden um mit REMA in Kontakt zu treten. Die Art des verwendeten Kommunikationskanals kann je nach Anliegen frei gewählt werden.

Die direkte, offene Kommunikation erfolgt mittels Telefon oder E-Mail an die bekannten Kontaktpersonen.

Zur Kontaktaufnahme mit dem REMA Compliance Team, falls erforderlich auch komplett anonym, kann das eigens dafür bereitgestellte digitale Hinweisgebersystem System genutzt werden. Dieses erreichen unter folgendem Link:

https://remagroup.hintbox.de

Contact/ Messages/ Communication

As a business partner, you can use various communication channels to contact REMA. The type of communication channel used can be freely selected depending on the request.

Direct, open communication takes place by telephone or e-mail to the known contact persons.

The digital whistleblowing system provided for this purpose can be used to contact the REMA Compliance Team, if necessary also completely anonymously. This can be accessed via the following link:

https://remagroup.hintbox.de

Bestätigung Lieferant
Confirmation Supplier

Name, Vorname (Druckbuchstaben)
Name, first name (block letters)

Position
Department

Ort, Datum
Place, date

Unterschrift
Signature